

Bonjour,

Avant tout, je tiens à m'excuser pour mon absence. J'aurai voulu assister à cette AG.

Concernant l'Université de la Réunion, plusieurs points sont à retenir.

- ✓ Tout d'abord, la gestion du passage des 2 cyclones s'est, dans l'ensemble, bien déroulée. En effet, le Pdt de l'Université a pris des arrêtés de fermeture dès l'annonce de l'alerte orange par le Préfet. Nous avons été informés par mail et aussi par le biais des réseaux sociaux.

Il a ensuite pris 1 arrêté de réouverture de l'établissement.

Par ailleurs, à cause des difficultés de circulation (route littorale basculée et fermée notamment), nous avions cette possibilité de télétravailler. Je tiens à préciser que le télétravail a véritablement été mis en place à l'Université lors de la 1ere crise covid. De nombreux RA, Dr sont certes réticents au télétravail mais heureusement que dans de nombreux services, les agents peuvent télétravailler 1, 2, 3 voire 4 jours.

- ✓ Cependant, il ne faut pas croire que tout est rose, loin de là. Nous constatons que durant ces 2 dernières années les agents proches du SGEN (syndicat proche du Pdt) sont classés à la LA, dans toutes les catégories. Cette année encore, l'histoire se répète. En effet, une commission d'experts s'est réunie le 31 janvier 2022 afin d'étudier les candidatures pour l'inscription sur la LA. Nous constatons que toutes les personnes qui ont été classées cette année sont proches du SGEN. La plupart de ces agents, malheureusement, ne passent jamais de concours.

Par ailleurs, le SGEN communiquait sur ces classements qui, je le répète, ont été réalisés par les groupes d'experts alors qu'aucune autre organisation syndicale n'en a été informée.

De plus, les représentants du SGEN ont affirmé avoir pu "accompagner" les candidatures de collègues alors que les comités d'experts par définition sont censés être neutres et objectifs.

Cet exemple démontre un parti pris qui remet en cause l'objectivité et la neutralité de la procédure de promotion mis en œuvre pour les Listes d'aptitude.

- ✓ RPS : Les membres du CHSCT ont été alertés en 2019 par plusieurs agents sur la situation au sein du service RH. Une enquête a été effectuée. Nous avons alors rencontré les agents des 2 services (Biatss et Enseignants) ainsi que les RA. A ce jour, nous ne constatons pas de réelle amélioration. Les dysfonctionnements constatés :

- **Turn-over :**

- o Départ successifs des responsables : DRH-Enseignants (3 responsables), DRH Biatss (3 responsables)
- o DRH-Biatss pas de responsable actuellement et sur les 12 derniers mois absence de responsable pendant 8 mois. La dernière responsable est restée en poste 5 mois.
- o Remplacement des agents titulaires par des agents contractuels

- Conditions de travail :

- o DRH-Biatss : Augmentation considérable de la surcharge de travail sans moyen supplémentaire
- o Sollicitation des agents en dehors des horaires de travail par la hiérarchie.
- o Absence de récupération des heures supplémentaires.
- o Pour les cadres : disponibilité permanente (pendant les congés mais aussi pendant des arrêts maladie) et pas de possibilité de déconnexion.
- o Procédure de suspension des fonctions pour certains agents sans concertation applicable du jour au lendemain.

- Congés maladie :

- o Augmentation arrêts de maladie
- o Convocation de l'agent pendant le congé maladie pour un entretien à son retour avec le DRH et le DGS sans motif d'entretien.
- o Suite à des rencontres avec le médecin du travail, plusieurs agents ont eu la préconisation suivante : changement de service via une mobilité interne.

✓ Covid 19 à l'UR: Lors du dernier CHSCT de ce lundi 07/03, on dénombre depuis septembre 2020 :

- cas contact : 692 étudiants / 109 personnels
- positifs : 329 étudiants / 55 personnels

Ces chiffres sont inexacts car ils ne concernent que les personnes qui se sont manifestées

Un nouveau Plan de Continuité de l'Activité (PCA) vient d'être mis en place depuis la semaine dernière. 2 principales mesures :

1. Mesures barrières :

Le port du masque reste obligatoire dans les locaux, les salles de cours, amphithéâtres et en extérieur sur l'ensemble des sites et campus.

Les mesures barrières de distanciation physique et d'hygiène des mains restent de vigueur .

Il est à noter que des brigades COVID ont été créés afin de faire respecter les gestes barrières sur l'ensemble des sites et campus. Cependant, force est de constater que leur travail est difficile. En effet, ce sont des contrats PEC, de 11 mois, et elles ne sont pas respectés par les étudiants.

Dans ce nouveau PCA, ces brigades COVID continueront à être déployées sur l'ensemble des sites et campus afin de faire respecter les gestes barrières.

2. Mesures de télétravail :

Les conditions sanitaires s'améliorant, on revient au télétravail qui avait été validée initialement par les instances de l'établissement.

Les réunions institutionnelles se tiennent maintenant en présentiel.

- ✓ Rapprochement avec le SNPTES : nous avons une réunion de bureau mardi prochain. Un des points cruciaux concerne la composition des listes pour les prochaines élections.
- ✓ Nous aurons également une rencontre de dialogue social le jeudi 24 mars. Auparavant, cette rencontre se faisait avec le Pdt mais depuis sa réélection, une personne a été recrutée pour le représenter. Aussi, les collègues voulaient boycotter cette 2nde rencontre puisque la 1^{ère} a montré la méconnaissance de l'institution et ses enjeux par cette personne. J'ai réussi à les convaincre d'y assister. En agissant ainsi, en demandant des audiences au DRH et au Pdt, nous avons pu accompagner des collègues qui étaient par exemple sur la liste complémentaire à des concours ou d'autres collègues titulaires et surtout contractuels qui n'arrivaient plus à travailler avec leur supérieur hiérarchique ou collaborateurs et qui voulaient une mutation.
- ✓ Pour conclure, le SNPTES vient de proposer un courrier aux autres OS (le SGEN ne vas pas y répondre, mais nous avons répondu favorablement) qui sera transmis au Pdt concernant les méthodes de déplacement des agents qui sont indignes d'un établissement public. Ce mode de fonctionnement perdure malheureusement !!!