

AUDIENCE SECRETAIRE GENERAL DU MERCREDI 25 JANVIER 2023

A&I UNSA a souhaité rencontrer le Secrétaire Général sur quelques points en ce début d'année.

Etaient présents :

Pour l'Administration :

- Mr POLARD, Secrétaire Général
- Mme CLEMENT, Secrétaire Générale Adjointe – DRH
- Mr GUILLARD, Chef de Division de la DPATE

Pour A&I :

- Le Secrétaire Académique : G.EPERONNIER
- La Secrétaire Académique Adjointe : C.LUCAS

Questions abordées :

1 – Situations individuelles - Accompagnement : Deux situations complexes concernant des collègues administratifs ont été débattues. Un accompagnement syndical était institué depuis la fin d'année et les dossiers n'avançaient pas, silence de l'Administration, questions sans réponses. Nous avons pu obtenir des engagements de l'Administration et un calendrier précis du déroulé des procédures engagées. Les collègues ont été contactés et nous restons attentifs pour la suite qui sera donnée par le Rectorat sur ces situations RH.

2- Elections professionnelles – CSASA : Depuis l'annonce des résultats des élections professionnelles, nous sommes dans l'attente de la désagrégation (extraction) de la composition du CSA Spécial Académique (ex CTS). La composition de cette instance se fait selon un calcul de voix obtenues par chaque organisation syndicale au CSA en prenant en compte uniquement les votes des collègues affectés au rectorat. Je me suis étonné de la lenteur de la procédure à l'heure de la dématérialisation... Le ministère devrait enfin communiquer ces résultats tant attendus en milieu de semaine prochaine. 4 académies sont encore à l'heure actuelle dans cette situation.

3- Revalorisation indemnitaire – campagne de requalification : Pour 2023, le ministère a accordé 20 possibilités de requalification de 20 postes de Catégorie C en 12 poste de Catégorie B et 8 postes de Catégories A pour notre Académie. Un groupe de travail sera très prochainement institué, nous y siégerons et y travaillerons activement comme nous l'avons fait pour la campagne 2022. Concernant l'indemnitaire, les nouvelles ne sont, à priori, pas réjouissantes. En effet, le Secrétaire Général annonce même une baisse de l'enveloppe (initialement 60 millions qui passerait à 40 millions). A&I UNSA doit rencontrer, **en bilatéral**, le ministère sur ce point le lundi 1^{er} février, nous reviendrons vers vous dès que nous aurons un retour.

4 – Inflation – hausse du prix de l'énergie : Nous alertons l'Administration sur l'impact important de ces éléments sur les dotations des EPLE (DGF) sans réel accompagnement des collectivités de rattachement. Nous demandons au Secrétaire Général de sensibiliser les collectivités sur ce point. De même, une attention particulière doit être portée aux personnels logés par NAS. Depuis plusieurs

années, le montant des prestations accessoires n'a pas évolué alors même que le coût des fluides a augmenté. Un courrier commun avec le SNPDEN sera transmis aux collectivités et au Secrétaire Général sur ce point.

5- **Loi 3 DS** : Plusieurs réunions ont eu lieu entre le Rectorat et les collectivités sur cette question. Le Secrétaire Général nous informe qu'à cette heure le Conseil Départemental et le Conseil Régional sont en standby, tout au plus, en réflexion sur une charte à mettre en place. Nous avons de nouveau rappelé notre position, A&I UNSA Réunion reste farouchement opposé à cette loi et ne souhaite aucune mise en œuvre. Nous restons extrêmement attentifs et proposerons des actions si d'aventure le sujet évoluait contre notre position.

6 –**Groupe BLANCHET** : Nous avons demandé au Secrétaire Général d'étudier la possibilité d'intégrer les Adjoints Gestionnaires à la commission BLANCHET, instance importante dans laquelle des décisions importantes sont prises. Cela se fait déjà dans l'Académie de TOULOUSE, le Secrétaire Général n'y est pas opposé, il nous apportera une réponse prochainement.

Le Secrétaire Académique,

G.EPERONNIER