



Déclaration liminaire CSA SA du 31 octobre 2023

Monsieur recteur nous tenons à vous alerter sur **l'accroissement du mal-être** de nos collègues dû à l'accroissement des tâches et missions à moyen humain constant.

Réorganiser, mettre de plus en plus de postes de travail dans des bureaux trop petits, déplacer les murs, c'est bien, mais **mettre les moyens humains c'est mieux**.

Monsieur le recteur nous avons accepté des mises en place rapides de réorganisation, imposer aux académies, accepter les répartitions indemnitaires dans des délais contraints.

Cependant nous n'avons cessé de demander **une cartographie de nos services**, que nous n'avons toujours pas à ce jour. Nous désirons avoir une vision globale pour pouvoir anticiper sereinement les évolutions des métiers et avoir un indemnitaire en cohérence avec les missions.

De nouvelles réorganisations sont annoncées, allons-nous continuer les modifications au coup par coup en fonction des envies ou des humeurs ?

Certaines divisions ne gèrent plus que les urgences, certaines tâches ne sont plus exécutées comme par exemple le contrôle interne. La prise de congé est parfois problématique pour les collègues et le CET apparaît comme un palliatif pour la bonne conscience.

Nous « les invisibles », nous avons été écartés de la prime de pouvoirs d'achat pour la **majorité** d'entre nous alors que pour les enseignants certaines primes sont exclues pour leur permettre d'y prétendre.

Nous « les invisibles » devons faire face à la mise en place de nouveaux logiciels à marche forcée sur un domaine sensible tel que la paye.

Nous « les invisibles » devons faire face aux formations rapides avec des disparités d'appétence pour les recherches d'anomalies.

Face à ces problématiques les collègues ont le sentiment d'avoir constamment la tête sous l'eau, d'où un **découragement profond qui s'installe**.

Monsieur le recteur, l'UNSA Education ne laissera pas les collègues **mettre en péril leurs santé physique et psychologique**. Le CSA SA et sa formation spécialisées sont les instances où nous vous alerterons sur les dérives et dysfonctionnement préjudiciables à nos collègues, mais c'est aussi l'espace où les solutions doivent être présentées.

Monsieur le recteur lors de vos premières déclarations vous avez affirmé mettre le dialogue social au premier rang de vos priorités et nous espérons que votre présence récurrente au CSA SA en sera la garantie, pour **nous les invisibles de notre système éducatif**.

