



AIDES EXCEPTIONNELLES AUX EMPLOYEURS

Dans le cadre du déploiement des mesures gouvernementales et régionales visant à relancer la dynamique de l'apprentissage, des **aides exceptionnelles** sont mises à disposition des entreprises.

Tout contrat signé jusqu'au **31 décembre 2021**, bénéficiera d'une aide à l'embauche exceptionnelle

Montant de l'aide



- Pour les apprentis mineurs : 5000 € ;
- Pour les apprentis de plus de 18 ans : 8000 €.

Plus concrètement :

- 1 apprenti de < 18 ans vous coûte **0 €** sur 1 an
- 1 apprenti de 18 à 20 ans vous coûte **0 €** sur 1 an
- 1 apprenti de 21 à 25 ans vous coûte **170 €/mois** sur 1 an

Après la 1ère année,
les entreprises de **moins de 250 salariés** bénéficient de l'aide forfaitaire initiale de l'État pour la conclusion d'un contrat d'apprentissage visant **une certification de niveau 3 à 5** (diplômes CAP au BTS ou titre professionnel).



2 000 € maximum



1 200 € maximum

L'Agence de Services et de Paiement (ASP) assure le paiement de l'aide.



RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

La rémunération est calculée en pourcentage du SMIC selon l'âge et l'année de formation.

Grille salariale des apprentis

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1ère Année	27 %	43 %	53 %	100 %
2ème Année	39 %	51 %	61 %	100 %
3ème Année	55 %	67 %	78 %	100 %
Année MC*	54 %	66 %	76 %	100 %

Grille salariale des apprentis BTP

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1ère Année	40 %	50 %	55 %	100 %
2ème Année	50 %	60 %	65 %	100 %
3ème Année	60 %	70 %	80 %	100 %
Année MC*	65 %	75 %	80 %	100 %



L'apprenti est exonéré de charges sociales
(salaire brut = salaire net).

*Mention Complémentaire