



AIDES EXCEPTIONNELLES AUX EMPLOYEURS

Dans le cadre du déploiement des mesures gouvernementales et régionales visant à relancer la dynamique de l'apprentissage, l'aide exceptionnelle à disposition des entreprises a été renouvelée.

Tout contrat signé à partir du **24 février 2025**, bénéficiera d'une aide exceptionnelle à l'embauche pour la première année d'exécution du contrat.

Montant de l'aide



5 000 € pour les entreprises de < 250 salariés

2 000 € pour les entreprises de > 250 salariés

6 000 € pour le recrutement d'apprentis reconnus travailleurs handicapés



RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

(Hors grille conventionnée)

La rémunération est calculée en pourcentage du SMIC BRUT selon l'âge et l'année de formation.

Grille salariale des apprentis

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1ère Année	27 %	43 %	53 %	100 %
2ème Année	39 %	51 %	61 %	100 %
3ème Année	55 %	67 %	78 %	100 %
Année CS*	54 %	66 %	76 %	100 %



Grille de lecture: pour un futur apprenti âgé de 18 ans et entrant en 3ème année de formation par exemple en Bac pro, ce dernier sera rémunéré sur la base de 67% du SMIC.

Grille salariale des apprentis BTP

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1ère Année	40 %	50 %	55 %	100 %
2ème Année	50 %	60 %	65 %	100 %
3ème Année	60 %	70 %	80 %	100 %
Année CS*	65 %	75 %	80 %	100 %

*Certificat de spécialisation

L'apprenti est exonéré de charges sociales
(salaire brut = salaire net).

0262 29 46 49
0692 10 39 25
0693 04 88 44



cfaac-developpeur@ac-reunion.fr

CFA Académique

www.ftlvreunion.fr

FTLV Réunion



Pour qui ?

- Les jeunes âgés de **16 à 29 ans révolus** ;
- Au-delà de 29 ans révolus : les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs handicapés, les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise et les sportifs de haut niveau.

Les avantages

L'alternance permet de concevoir un projet professionnel complet grâce à une formation diplômante ou qualifiante et une expérience concrète en entreprise :

- Obtenir un diplôme ou une qualification parmi un large choix de métiers ;
- Bénéficier de la gratuité des frais de formation ;
- Mettre en pratique les enseignements théoriques ;
- Être rémunéré, pendant sa formation en tant que salarié ;
- Accéder plus facilement à l'emploi, grâce à l'expérience professionnelle acquise en entreprise.

Durée

Le contrat d'apprentissage est conclu en contrat à durée limitée ou dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée (CDI).

La durée varie en fonction de la formation choisie.

En principe de deux années pour la période d'apprentissage ; cette durée peut, dans certains cas dérogatoires, être inférieure (6 mois) ou supérieure (3 ans), voire 4 ans pour les travailleurs handicapés.



Contrat d'apprentissage



RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

La rémunération est calculée en pourcentage du SMIC selon l'âge et l'année de formation.

Grille salariale des apprentis

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1ère Année	27 %	43 %	53 %	100 %
2ème Année	39 %	51 %	61 %	100 %
3ème Année	55 %	67 %	78 %	100 %
Année MC*	54 %	66 %	76 %	100 %

Grille salariale des apprentis BTP

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1ère Année	40 %	50 %	55 %	100 %
2ème Année	50 %	60 %	65 %	100 %
3ème Année	60 %	70 %	80 %	100 %
Année MC*	65 %	75 %	80 %	100 %

Autres avantages

- L'apprenti est exonéré de charges sociales (salaire brut = salaire net).
- Aide au permis de conduire (500 €)
- Prime de 1er équipement : 500 € maximum

Pendant la période de formation :

- Indemnités repas : 3€ / repas (dans le restaurant de l'établissement)
- Indemnités hébergement : 6€ / nuitée (uniquement en internat)

*Mention Complémentaire

PRÉ-ENGAGEMENT CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Afin de permettre un traitement de votre dossier dans les meilleurs délais, merci de compléter **TOUS** les champs requis svp.

LA FORMATION

Certification professionnelle
souhaitée

Unité de Formation en Apprentissage
(UFA) - Lycée

L'EMPLOYEUR

NOM et Prénom ou dénomination
(Raison sociale)

L'APPRENTI / L'APPRENTIE

NOM

Prénom

Né/Née le

Âge À

Téléphone

Courriel

N° de Sécurité
Sociale (NIR)

Avez-vous déjà été en Non Oui
apprentissage ?
Si oui, avec quel centre ?

Adresse

Commune

Code Postal

Dernier diplôme
préparé

Dernier diplôme
obtenu

Dans quel établis-
sement ?

Situation avant contrat :

Collégien Lycéen Etudiant Salarié Sans emploi Autre

Représentant légal / Représentante légale si apprenti mineur ou apprentie mineure

NOM

Prénom

Téléphone

Courriel

Adresse

Code Postal

Commune

Reconnaissance du statut de travailleur
ou travailleuse en situation de handicap

Oui
 Non

Êtes-vous titulaire du permis B ?

Oui
 Non

Notification de la MDPH

Oui
 Non
 En cours

Si non, souhaitez-vous bénéficier de
l'Aide au Permis de Conduire ?

Oui
 Non



PRÉ-ENGAGEMENT CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Afin de permettre un traitement de votre dossier dans les meilleurs délais, merci de compléter TOUS les champs requis svp.

Quel est votre niveau d'anglais ?

A1 A2 B1 B2 Autre

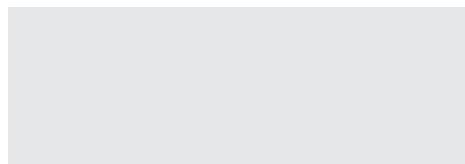
Avez-vous bénéficié de la formation
SST?

Oui Si oui, en quelle année ?
 Non

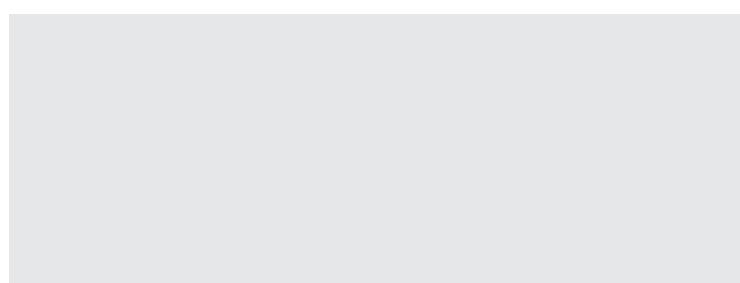
Pièces à fournir :

- Copie de la pièce d'identité (Recto / Verso)
- Copie de la carte vitale
- Copie de tous les diplômes obtenus
- RIB à votre nom
- CV à jour
- Lettre de motivation
- Journée défense et citoyenneté (JDC)

Signature de
l'apprenti - l'apprentie



OBSERVATIONS



PRÉ-ENGAGEMENT CONTRAT D'APPRENTISSAGE

*Afin de permettre un traitement de votre dossier dans les meilleurs délais, merci de compléter **TOUS** les champs requis svp.*

LA FORMATION

Certification professionnelle préparée

Unité de Formation en Apprentissage (UFA) - Lycée

CANDIDAT.E
Nom / Prénom

L'EMPLOYEUR

NOM et Prénom ou dénomination (Raison sociale)

NOM du Responsable de la structure

Prénom

Statut

Téléphone

Courriel

Adresse de l'établissement d'exécution du contrat

Code Postal

Commune

N° SIRET

Code NAF

Effectif total salarié

Code IDCC

Convention collective applicable

Type d'employeur

Opérateur de compétences (OPCO)

Caisse de retraite complémentaire

Autorisez-vous votre apprenti(e) à bénéficier d'une période de mobilité ?
Durant l'année de formation une période hors département est à envisager.

OUI

NON

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Date de début du contrat d'apprentissage

Durée hebdomadaire de travail **35 h**

Date de fin du contrat d'apprentissage



PRÉ-ENGAGEMENT CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Afin de permettre un traitement de votre dossier dans les meilleurs délais, merci de compléter TOUS les champs requis svp.

Vous embauchez un alternant en contrat d'apprentissage ou vous accueillez un stagiaire ?

Afin de sécuriser son parcours, minimiser les risques de rupture de contrat et éviter les désagréments que cela peut engendrer, nous vous invitons à professionnaliser vos tuteurs et maitres d'apprentissage en les inscrivant à la formation Maître d'apprentissage & Tuteur en entreprise (MATU).

Votre OPCO prend en charge les coûts de cette formation (100%).

Sur un format court (2 jours), la formation MATU professionnalise votre maître d'apprentissage ou tuteur pour accueillir vos stagiaires et apprentis, sécuriser leur parcours et permettre une meilleure prise en charge sur le volet formation en entreprise. En outre il vous permet de bénéficier d'un personnel apte à accueillir vos nouveaux collaborateurs et de proposer une intégration réussie dans votre entreprise, y compris pour les personnes en situation de handicap.

Notre conseillère en formation professionnelle est disponible pour enregistrer votre inscription : genevieve.grondin@ftlvreunion.fr

Merci de cocher la session et la modalité que vous souhaitez :

Secteur Nord

Avril

Juin

Septembre

Décembre

Secteur Sud

Avril

Septembre

Juin

Décembre

Présentiel

OU

Distanciel

MAÎTRE/MAÎTRESSE D'APPRENTISSAGE 1

MAÎTRE/MAÎTRESSE D'APPRENTISSAGE 2

(Fiches jointes à compléter)

Maîtres d'apprentissage répondant à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction.

NOM / Prénom

NOM / Prénom

NIR (Sécurité sociale)

NIR (Sécurité sociale)

Date de naissance

Date de naissance

Téléphone

Téléphone

Courriel

Courriel

Emploi occupé & nb d'années d'expérience

Emploi occupé & nb d'années d'expérience

Diplôme/Titre le plus élevé obtenu

Diplôme/Titre le plus élevé obtenu

Cachet et signature de l'employeur :

La Formation Professionnelle

FTLV)

Tout au Long de la Vie

8 rue Henri Cornu - Technor
97490 Sainte Clotilde



CFA académique Réunion



0262 29 72 73
0692 10 39 25 / 0693 04 88 44



cfaac-developpeur@ac-reunion.fr



FTLV Réunion



www.ftlvreunion.fr

Formulaire de dépôt et de gestion d'offres d'emploi à pourvoir en contrat d'apprentissage via «labonnealternance.fr» par le CFA Académique

A compléter par la société / structure embauchant en contrat d'apprentissage et donnant délégation au CFA Académique

labonnealternance.fr, l'outil de diffusion gratuit et visible des jeunes en recherche de contrat d'apprentissage : <https://labonnealternance.apprentissage.beta.gouv.fr/>

Si vous n'avez pas encore identifié votre futur.e candidat.e, afin d'accélérer et de faciliter vos recrutements, le CFA Académique vous propose de vous accompagner dans la sélection de vos candidats et de publier pour vous les postes à pourvoir en contrat d'apprentissage. Suite publication des postes à pourvoir en contrat d'apprentissage, les équipes du CFA Académique se chargeront de pré-sélectionner les candidats potentiels à partir des candidatures au poste à pourvoir reçues via labonnealternance.fr.

Seuls les candidats pré-sélectionnés et correspondant au profil pré requis pour seront ensuite orientés pour validation.

Nous donnons délégation au CFA Académique pour dépôt et gestion de nos offres à pourvoir en contrat d'apprentissage.

POSTE A POURVOIR en alternance

Intitulé de poste

Niveau atteint à l'issue de la formation visée

Date prévisionnelle de démarrage du contrat de travail

Durée du contrat de travail (en mois)

